



Biuletyn Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego

Bezpieczna Chemia

Nr 1/2017, marzec 2017

**ANWIL wyróżniony w konkursie
Ministerstwa Rodziny - strona 4**

**25 lat Programu „Odpowiedzialność i Troska”
w Polsce - strona 6**

**Rozmowa z Dariuszem Loską, Dyrektorem Biura
Bezpieczeństwa i Higieny Pracy PKN ORLEN S.A.
- strona 9**

Tworzymy
chemię,
dzięki której
większa moc
uwielbia bardziej
ekologiczną
jazdę.

Ceną za wzrastającą mobilność są wyższe emisje do atmosfery. Jednakże, skoro ludzkość nie zwolni tempa w najbliższej przyszłości, chemia może pozwolić nam dotrzeć z punktu A do B, pozostawiając mniejszy ślad. Redukujemy wpływ samochodów na środowisko na wiele różnych sposobów, jak np. poprzez dodatki do paliwa, które obniżają emisje gazów, zwiększając tym samym jego wydajność.

Produkujemy również materiały, które zwiększają pojemność energetyczną akumulatorów w samochodach elektrycznych, umożliwiając im lepsze konkurowanie z samochodami napędzanymi paliwami kopalnymi, aby mogły one stać się sposobem podróżowania mającym większą rację bytu.

Kiedy lepsze wyniki oznaczają również mniejsze obciążenie dla środowiska, to dlatego, że w BASF tworzymy chemię.

Jeżeli podzielasz naszą wizję, wejdź na stronę wecreatechemistry.com

 **BASF**
We create chemistry

SZANOWNI PAŃSTWO,

Oddaję na Państwa ręce pierwszy w tym roku numer Biuletynu „Bezpieczna Chemia”. W numerze znajdziecie Państwo wiele ciekawych informacji, również z kategorii prawa pracy. Zachęcam do przeczytania wywiadu z Dariuszem Loską, Dyrektorem Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy PKN ORLEN S.A. oraz jednocześnie Przewodniczącym działającej w PIPC Komisji ds. BHP i Bezpieczeństwa Procesowego.

Rok 2017 to 25-lecie funkcjonowania w Polsce Programu „Odpowiedzialność i Troska”, stąd z okazji jubileuszu publikujemy w niniejszym numerze obszerną informację na temat Programu.

W numerze nie zabraknie dawki humoru oraz prezentacji poprawiających bezpieczeństwo rozwiązań spółki C&C Partners .

Niniejszy numer zawiera obszerny artykuł poświęcony wyróżnieniu Jerzego Szatkowskiego (ANWIL S.A.) w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Serdecznie zapraszam do lektury,

Paweł Zawadzki

Kierownik Projektu

SPIS TREŚCI:

4. ANWIL wyróżniony w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
5. BHP na wesoło
6. 25 lat Programu „Odpowiedzialność i Troska” w Polsce
8. Alert prawny: Obowiązek powołania koordynatora bhp i inne zasady działania pracodawców w jednym miejscu
9. Rozmowa z Dariuszem Loską, Dyrektorem Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy PKN ORLEN S.A.
11. Bezpieczeństwo i komunikacja w obiektach przemysłowych. Realizacja C&C Partners

Partnerzy Strategiczni



Partnerzy Główni



Patronat Merytoryczny



Patronat Honorowy



Główny Patronat Medialny



Patronat Medialny



Opracowanie: Polska Izba Przemysłu Chemicznego.
Skład: Paweł Zawadzki - Kierownik Projektu
ISSN 2543-3989

Redakcja Biuletynu

Polska Izba Przemysłu Chemicznego
ul. Śniadeckich 17
00-654 Warszawa tel. (+48-22) 828-75-06, 828-75-07, fax. (+48-22) 20-34-378
kontakt@programbezpiecznachemia.pl
www.programbezpiecznachemia.pl
www.pipc.org.pl
Paweł Zawadzki
Kierownik Projektu

ANWIL wyróżniony w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Na zdjęciu pierwszy od prawej Jerzy Szatkowski, główny specjalista ds. BHP w spółce ANWIL, trzeci od prawej Jarosław Ptaszyński, Członek Zarządu ANWIL S.A.



Opracowanie autorstwa Jerzego Szatkowskiego, głównego specjalisty ds. BHP w spółce ANWIL otrzymało wyróżnienie w 44. Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków

Pracy. To kolejny sukces wrocławskiej firmy w obszarze BHP. W ubiegłym roku ANWIL został bowiem uznany przez Państwową Inspekcję Pracy za najlepszego organizatora bezpiecznej pracy w kraju.

Ogólnopolski Konkurs Poprawy Warunków Pracy jest organizowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej we współpracy m.in. z Naczelną Organizacją Techniczną, urzędami, odpowiedzialnymi za kontrolę warunków pracy, instytucjami ubezpieczeniowymi oraz partnerami społecznymi. Rolę sekretarza wydarzenia pełni Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.

Opracowanie przygotowane przez Jerzego Szatkowskiego, głównego specjalistę ds. BHP w spółce ANWIL pt. *Ocena ryzyka zawodowego w zezwoleniach jednorazowych z uwzględnieniem prac szczególnie niebezpiecznych* zostało wyróżnione przez Komisję Konkursową, obradującą pod przewodnictwem prof. dr hab. med. Danuty Koradeckiej w kategorii przedsięwzięcia organizacyjne i edukacyjne. Komisja doceniła uniwersalność zaproponowanego rozwiązania, które zostało już wdrożone we wrocławskiej spółce. Wprowadzenie zezwolenia jednorazowego na prace szczególnie niebezpieczne, uzupełnione o ocenę ryzyka zawodowego, jest dobrą praktyką, możliwą do zastosowania w każdym przedsiębiorstwie, w którym wymagane są tego typu dokumenty. Jest to dodatkowy punkt, umożliwiający zarówno zezwalającemu, jak wykonawcy dokonanie oceny m.in. tego, czy zostały zastosowane wszystkie możliwe oraz wymagane środki ochrony indywidualnej.

Jarosław Ptaszyński, Członek Zarządu ANWIL S.A., Dyrektor Operacyjny odpowiedzialny m.in. za obszar prewencji i BHP, komentując sukces Jerzego Szatkowskiego, podkreślił: *Bardzo się cieszę, że opracowanie Jerzego zostało nagrodzone. Jest to dla mnie potwierdzenie, że działania, jakie podejmujemy w naszej spółce na rzecz budowy kultury bezpieczeństwa, w tym podnoszenia poczucia odpowiedzialności za bezpieczeństwo współpracowników, przynoszą doskonałe efekty. Fakt, że nasi pracownicy przejmują inicjatywę i sami zgłaszają usprawnienia, służące poprawie bezpieczeństwa, umożliwia nam eliminację potencjalnych zagrożeń, a także – i to jest dla mnie szczególnie ważne – stały rozwój naszych kompetencji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.*

Celem Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy jest wyróżnianie tych rozwiązań, których zastosowanie przyczyniło się do poprawy warunków pracy. Do udziału w Konkursie mogą być zgłaszane opracowania w trzech kategoriach: rozwiązania techniczne i technologiczne, prace naukowo-badawcze oraz przedsięwzięcia organizacyjne i edukacyjne.

Wyróżnienie dla pracownika ANWILU w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej to kolejny sukces spółki w obszarze BHP. W ubiegłym roku ANWIL odniósł potrójne zwycięstwo w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy przyznał włocławskiej firmie tytuł najlepszego organizatora bezpiecznej pracy na Kujawach i Pomorzu. Jednocześnie jeden z pracowników firmy – Piotr Stokfisz – został uhonorowany pamiątkowym dyplomem dla Najaktywniejszego Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w województwie. Natomiast Państwowa Inspekcja Pracy uznała, że spółka organizuje pracę w sposób wyróżniający ją na tle pozostałych pracodawców i może stanowić wzór dla innych dużych przedsiębiorstw w kraju.

Uroczyste wręczenie nagród laureatom 44. Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy odbyło się 09 grudnia 2016 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Serdecznie gratulujemy!

BHP na wesoło :)

Autor tego listu ubiega się o odszkodowanie. I pisze tak (tekst oryginalny):

Szanowni Państwo w raporcie z wypadku jako przyczynę wypadku podałem: "Próba samodzielnego wykonywania pracy". W liście stwierdziliście Państwo, że powinienem podać pełniejsze wyjaśnienia. Sądzę, że poniższe szczegóły będą wystarczające. Z zawodu jestem murarzem. W dniu wypadku pracowałem sam na dachu nowego trzypiętrowego budynku. Kiedy skończyłem pracę stwierdziłem, że mam na dachu porozrzucane ok. 150 cegieł. Zdecydowałem nie nosić ich na dół pojedynczo, lecz spuścić je na dół w beczce używając do tego celu liny na bloku przytwierdzonym do ściany na trzecim piętrze budynku. Po zabezpieczeniu liny na dole, wszedłem na dach i zawiesiłem na niej beczkę załadowaną cegłami. Potem zszedłem na dół i odwiązałem linę, ale następnie trzymając ją mocno zacząłem powoli opuszczać cały ciężar w dół. W raporcie o wypadku wspominałem, że waży 80kg. Możecie się Państwo wyobrazić jak dużo było moje zaskoczenie, nagłym szarpnięciem do góry, że straciłem orientację, nie puściłem jednak liny. Nie muszę dodawać, że ruszyłem do góry w raczej szybkim tempie po ścianie budynku. W połowie drugiego piętra po raz pierwszy spotkałem opadającą z góry beczkę. To tłumaczy pękniętą czaszkę i złamany obojczyk. Zwolniłem trochę z powodu beczki, ale kontynuowałem gwałtowne ciągnięcie nie zatrzymując się, aż palce mojej prawej ręki nie weszły w blok. Na szczęście pozostałem przytomny i byłem w stanie nadal trzymać mocno linę, pomimo bólu i ran. W tym samym czasie beczka z cegłami uderzyła o ziemię. W wyniku uderzenia jej dno pękło, a zawartość wypadła. Pozbawiona cegieł beczka ważyła tylko 25kg. Przypomnę, że ja waży 80kg. Więc w tej sytuacji zacząłem gwałtownie opadać. W połowie drugiego piętra po raz drugi spotkałem się z beczką, która wznosiła się do góry. W efekcie mam popękane kostki i rany szarpane nóg. Spotkanie to opóźniło mój upadek na tyle, że odniosłem mniej obrażeń przy upadku na stos cegieł. Złamanie tylko trzech żeber. Z przykrością muszę stwierdzić, że gdy leżałem obolały na cegłach, nie mogłem wstać, ani się poruszyć, a ponad to przestałem trzeźwo myśleć, puściłem linę. Pusta beczka ważąca więcej niż lina, spadła na dół i połamała mi nogi. Mam nadzieję, że udzieliłem Państwu wyczerpujących odpowiedzi potrzebnych do zakończenia postępowania w mojej sprawie.

Teraz już Państwo zapewne rozumieją w jakich okolicznościach wydarzył się mój wypadek.



25 lat Programu „Odpowiedzialność i Troska w Polsce



Program „Odpowiedzialność i Troska” to międzynarodowa inicjatywa przemysłu chemicznego, realizowana w ramach idei zrównoważonego rozwoju na całym świecie od przeszło 30 lat. Programowi na całym świecie przyświecają te same idee, choć realizowane są odmiennie. Polski Program „Odpowiedzialność i Troska” charakteryzuje się najbardziej rozwiniętym zakresem działań oraz liczbą realizowanych projektów w Europie!

Rok 2017, będzie z perspektywy polskiej edycji Programu - jubileuszowy. Otóż w tym roku, obchodzimy równo 25-lecie działania inicjatywy w Polsce. Z tej okazji Sekretariat Programu przygotował dla swoich Realizatorów wiele nowości, aktualizacji i usprawnień, których nadrzędnym celem jest uatrakcyjnienie Programu oraz prowadzonych w jego ramach akcji.

Duży nacisk położony jest na aspekt i wartość merytoryczną Programu. Tutaj odświeżone zostały zasady weryfikacji wdrożonego przez Realizatorów Ramowego Systemu Zarządzania Responsible Care oraz zasady audytowania, dzięki czemu zmniejszona została „uciążliwość” tych działań.

Pod koniec ubiegłego roku zmodernizowana została strona internetowa – www.rc.com.pl. Ujednolicony układ graficzny, zintegrowanie i uporządkowanie tematycznych podstron dotyczących prowadzonych akcji, to tylko kilka z najbardziej widocznych zmian. Dzięki temu użytkownik otrzymał stronę przejrzystą i funkcjonalną, gdzie bez większego trudu można odszukać najistotniejsze informacje.

Opracowany został również nowy promocyjny motyw graficzny, pojawiający się na wszystkich materiałach poświęconych Programowi.



Odświeżone zostały również główne akcje prowadzone w ramach Programu.

„Złap Zająca” i „Złap Zająca – Junior”, czyli ogólnopolskie konkursy fotograficzne oraz „Drzewko za butelkę”, akcja edukacyjna skierowana do najmłodszych, zmieniły swój wygląd i założenia. Nowe logotypy w pełni odzwierciedlają zmiany w tych akcjach, dzięki którym staną się one jeszcze bardziej atrakcyjne zarówno dla naszych Realizatorów jak i ich otoczenia.



Wspomnieć warto o bliskiej współpracy merytoryczno-promocyjnej z Polską Izbą Przemysłu Chemicznego, która to Program nadzoruje. Dzięki temu logo Programu pojawia się wszędzie tam, gdzie spotykają się przedstawiciele branży chemicznej. W magazynie „Polska Chemia” znajdują Państwo cykl wywiadów „Responsible Care oczami Realizatora”, w którym to nasi Realizatorzy opowiadają o swojej działalności pod kątem ich uczestnictwa w Programie. Niebawem ukaże się trzeci wywiad z tej serii, a w planach jest realizacja jeszcze przynajmniej dwóch takich wywiadów w tym roku. Ważny jest także udział Programu „Odpowiedzialność i Troska” w projekcie Bezpieczna Chemia Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego. Projekt ten poświęcony kwestiom szeroko rozumianego bezpieczeństwa jest skierowany do przedsiębiorstw sektora chemicznego i jest zintegrowany z działalnością Komisji ds. BHP i Bezpieczeństwa Procesowego, działającej w PIPC.

25-lecie prowadzenia Programu „Odpowiedzialność i Troska” w Polsce, to doskonała okazja do przeprowadzenia podsumowania jego działalności. W drugiej połowie roku chcielibyśmy zaprezentować Państwu, właśnie takie podsumowanie, jednakże forma tego materiału, niech na razie pozostanie niespodzianką. Więcej szczegółów i informacji znajdą Państwo już niedługo na stronie internetowej Programu – www.rc.com.pl.

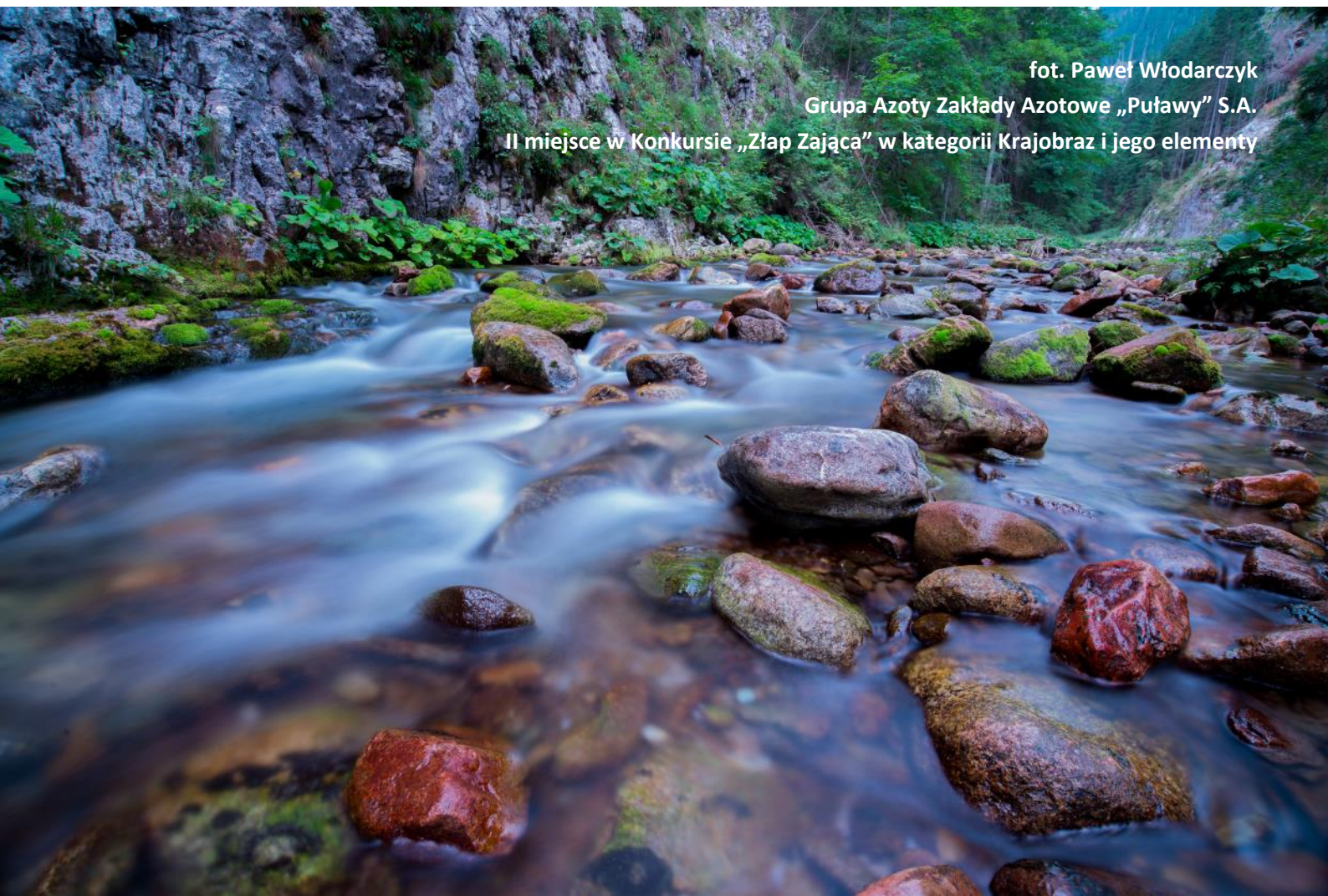
Na zakończenie przedstawiamy kilka liczb, które doskonale i trafnie podsumowują miniony 2016 rok:

- ⇒ 2 nowe inicjatywy („Dbam o środowisko” i „Obserwatorzy Przyrody”)
- ⇒ 5 profesjonalnych, doświadczonych i nagradzanych fotografów przyrody zasiadało w Jury konkursu „Złap zająca”
- ⇒ 9 miesięcy trwały obserwacje przyrodnicze w ramach „Obserwatorów Przyrody”
- ⇒ 23 godziny spędzili Realizatorzy poznając zakład i otoczenie Gospodarza podczas dwóch spotkań w ramach „Dbam o środowisko”
- ⇒ 69 zdjęć Laureatów naszego konkursu „Złap zająca” zostało zaprezentowanych szerokiej publiczności na specjalnym wernisażu podczas XII Międzynarodowego Festiwalu Fotografii Przyrodniczej „Wizje Natury”
- ⇒ 80 ekspertów i specjalistów branży chemicznej i branż pokrewnych gościło na Forum Ekologicznym Branży Chemicznej
- ⇒ 253 zdjęcia zgłoszono do konkursów „Złap Zająca” i „Złap Zająca – Junior”
- ⇒ 869 drzewek posadzono w ramach akcji „Drzewko za butelkę”
- ⇒ 5 000 ważnych głosów oddali Internauci na swoje ulubione zdjęcia w konkursach „Złap Zająca”
- ⇒ 1 877 720 butelek PET zebrano podczas trwania „Drzewka za butelkę”

Jeśli są Państwo zainteresowani udziałem w Programie zachęcamy do kontaktu

Sekretariat Programu „Odpowiedzialność i Troska”

tel. 24 256 76 48, redakcja@rc.com.pl, www.rc.com.pl



fot. Paweł Włodarczyk
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.
II miejsce w Konkursie „Złap Zająca” w kategorii Krajobraz i jego elementy

Alert prawny: Obowiązek powołania koordynatora bhp i inne zasady działania pracodawców w jednym miejscu

Zgodnie z art. 208 KP w razie, gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, pracodawcy ci mają obowiązek: (i) współpracować ze sobą; (ii) wyznaczyć koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu; (iii) ustalić zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników; (iv) informować siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

Wyznaczenie koordynatora jest podstawowym, bezwzględny obowiązekiem z zakresu bhp i dotyczy sytuacji, gdy w jednym miejscu pracują osoby zatrudnione przez różnych pracodawców. Celem tej regulacji jest zapewnienie koordynacji działań osób zatrudnionych przez różnych pracodawców, którzy de facto nie muszą być połączeni jakąkolwiek umową.

Ważne: Wyznaczenie koordynatora jest bezwzględnym obowiązkiem z zakresu bhp.

Kwestie dotyczące powołania koordynatora zawarte są jedynie w powołanym powyżej art. 208 KP – przepisy milczą na temat szczegółowych zasad powołania takiej osoby, a także jej umiejętności – taki stan prawny, mimo że pozostawia pracodawcom dużą swobodę w zakresie powołania koordynatora, budzi jednak wielorakie wątpliwości interpretacyjne, co w konsekwencji prowadzi do licznych problemów organizacyjnych.

Ustawodawca z jednej strony nakłada na pracodawców obowiązki, z drugiej nie precyzuje bezpośrednio ich zakresu. Przede wszystkim zapis w art. 208 KP nie wskazuje wyraźnie, który pracodawca powinien wyznaczyć koordynatora. Z praktycznego punktu widzenia wiele może zależeć od wzajemnych relacji między pracodawcami, których pracownicy działają w tym samym miejscu. Generalnie najlepszym wyborem wydaje się być powierzenie stanowiska pracownikowi tego pracodawcy, na terenie którego ma miejsce świadczenie pracy przez pracowników zatrudnionych przez innych pracodawców, ponieważ posługuje się on najszerzą wiedzą o terenie i zagrożeniach związanych z pracą, jak również może na bieżąco obserwować wykonywane czynności.

Wyznaczenie koordynatora może także nastąpić w drodze porozumienia pracodawców – takie porozumienie powinno mieć formę pisemną, a także określać prawa i obowiązki sprawującego funkcję, gdyż to od jego treści zależny powinien być zakres samodzielności i uprawnień. W treści porozumienia można także określić szereg innych reguł współdziałania pracodawców działających na jednym terenie przykładowo można także w tym trybie ustalić zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników i tym samym wypełnić inne obowiązki nakładane na pracodawców przez art. 208 KP.

Ważne: Pracodawcy mogą zawrzeć porozumienia określające reguły współpracy i wymiany informacji, o których mowa w art. 208 KP, a także określające zasady wyboru koordynatora.

Jak wspomniano powyżej, podejmując decyzję dotyczącą wyboru konkretnej osoby do pełnienia funkcji koordynatora pracodawcy mają dużą

dowolność, nie istnieją bowiem żadne wymagania kwalifikacyjne ustanowione przez prawo w stosunku do pełnienia omawianej funkcji. Mimo braku regulacji, zasadnym wydaje się, aby koordynator posiadał doświadczenie zawodowe w zakresie miejsca wspólnego świadczenia pracy oraz rodzaju wykonywanych tam czynności. Forma prawna w oparciu, o którą ma działać koordynator, również nie jest ściśle określona, zatem swoje obowiązki może on wykonywać zarówno na podstawie umowy o pracę jak i umowy o świadczenie usług, bądź też umowy o dzieło. Warto zauważyć, że mimo wyznaczenia koordynatora to wciąż pracodawca/pracodawcy ponoszą główną odpowiedzialność związaną z bezpieczeństwem i higieną pracy. Koordynator nie pełni bowiem roli pracodawcy ani osoby kierującej pracownikami (w rozumieniu art. 31 KP), co powoduje, iż niemożliwym jest przypisanie mu odpowiedzialności wykroczeniowej, czy też karnej. Warto pamiętać, że zgodnie z art. 22 KK osoba, która będąc odpowiedzialną za bhp, umyślnie nie dopełnia nałożonych na nią obowiązków, co skutkuje narażeniem pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia lub ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech, a gdy działa nieumyślnie – podlega karze grzywny, karze ograniczenia wolności, albo pozbawienia wolności do roku. Takiej odpowiedzialności będą podlegać również pracodawcy w przypadku naruszenia obowiązku wyznaczenia koordynatora.

Ważne: Wyznaczenie koordynatora nie oznacza zwolnienia poszczególnych pracodawców zatrudniających pracowników we wspólnym miejscu z innymi pracodawcami z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

Podsumowując - ustawodawca w sposób dość ogólny uregulował sytuację, gdy w tym samym miejscu i czasie pracę wykonują pracownicy zatrudnionych przez wielu pracodawców (nie zawsze powiązanych ze sobą). Czyni to w drodze nałożenia pewnych obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Z całą pewnością można uznać, że współpraca między pracodawcami przyczynia się do zwiększenia ochrony pracowników. Konkretyzację owej współpracy stanowić powinna funkcja koordynatora, który ma możliwość korygowania na bieżąco nieprawidłowości związanych z bezpieczeństwem pracowników. Jednakże brak wystarczającego doprecyzowania omawianej instytucji znacząco utrudnia jej stosowanie, dlatego jako postulat de lege ferenda należałoby wskazać skonkretyzowanie kwestii budzących kontrowersje.

Alert prawny został przygotowany przez:

SQUIRE 
PATTON BOGGS

Squire Patton Boggs Świącicki Krześniak sp.k.

Rondo ONZ 1

00-124 Warszawa

Polska

Biuro +48 22 395 55 00

Faks +48 22 395 55 01

squirepattonboggs.com



Dariusz Loska

Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
PKN ORLEN S.A.

Paweł Zawadzki: Polska Izba Przemysłu Chemicznego rozpoczęła kolejny rok funkcjonowania Programu "Bezpieczna Chemia". Jakie działania, z perspektywy PKN Orlen, PIPC powinna podjąć w 2017 r.?

Dariusz Loska: *PKN Orlen bardzo sobie ceni Program „Bezpieczna Chemia”. Uczestniczymy w nim od samego początku i jesteśmy bardzo zainteresowani jego rozwojem. Ważne jest, że każdego roku do programu przystępuje coraz więcej członków Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego. Obecność wielu firm z branży chemicznej, jak również tych, którzy z naszą branżą współpracują daje możliwość wymiany doświadczeń w zakresie wdrażania nowych standardów oraz dostosowania do zmieniającego się prawa.*

Chcielibyśmy, aby w 2017 roku PIPC, wykorzystując wiedzę i doświadczenie swych członków, wspierała przemysł chemiczny w konsultacjach nowych aktów prawnych mających znaczenie dla branży.

Ważną rolę widzę również w promocji bezpieczeństwa zarówno pracy, jak i procesowego wśród członków PIPC, a także przekazywanie naszego zaangażowania i woli pracy nad poprawą bezpieczeństwa firmom współpracującym z branżą. Ważną rolę będą tu mam nadzieję odgrywały seminaria i konferencje rokrocznie organizowane przez PIPC.

Paweł Zawadzki: Przesłanie Programu "Bezpieczna Chemia" jest takie, że w kwestiach bezpieczeństwa odkładamy na bok współzawodnictwo i współpracujemy z tymi, którzy w działaniach biznesowych są naszymi konkurentami. Jakże zatem rozwiązania z PKN ORLEN dot. bezpieczeństwa procesowego i BHP poleciliby Pan innym firmom działającym w branży chemicznej?

Dariusz Loska: *To przesłanie jak najbardziej przyświeca naszym działaniom. Wychodzimy z założenia, że powinniśmy sobie nieustannie pomagać, aby ten poziom świadomości i dojrzałości bezpieczeństwa w naszych zakładach był stale podnoszony. Z członkami PIPC współpracujemy już od lat, wymieniając swoje doświadczenia we wdrażaniu nowych lub zauważonych na rynku rozwiązań, które pomagają nam rozwijać świadomość pracowników w tej dziedzinie.*

Rozwiązania, które wdrażamy w PKN Orlen są często omawiane na posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa Pracy i Bezpieczeństwa Procesowego, a także na podkomisji ds. Bezpieczeństwa Pożarowego Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego.

Sprawdzonym rozwiązaniem w PKN ORLEN stał się system zgłaszania zagrożeń bezpieczeństwa przez pracowników. Działa on od 6 lat zarówno w PKN ORLEN jak i w Spółkach GK. Jest to bardzo proste rozwiązanie, które pozwala uwrażliwić pracowników na anomalie, ucząc zwracania uwagi na to co dzieje się wokół nich i co może stanowić dla nich zagrożenie.

Drugim systemem, do którego przymierzamy się od pewnego czasu jest wdrażany w obszarze energetyki System Wsparcia Pracowników BBS (ang. Behavioural-Based Safety), które rozumiemy jako bezpieczeństwo oparte na obserwacji zachowań ludzi. W dużym skrócie chodzi o to, aby pracownicy sami obserwowali w sposób usystematyzowany swoje zachowania i wyciągali z nich wnioski. Zakłada się, że ludzie powtarzają zachowania, które sprawiają im przyjemność, a unikają tych, które sprawiają im przykrość. BBS pozwala pokazać pracownikom zarówno dobre, jak i złe zachowania, aby na ich podstawie mogli wyciągać wnioski i złych (niebezpiecznych) zachowań nie powielali.

Paweł Zawadzki: Statystyki dot. wypadkowości potwierdzają krążące w ostatnich latach opinie, że bezpieczeństwo w polskich zakładach chemicznych znacznie się poprawiło. Z czego wynika ta poprawa? Czy takie programy jak "Bezpieczna Chemia" mają swój udział w zmniejszeniu liczby wypadków?

Dariusz Loska: *Na pewno tego typu programy przyczyniają się do poprawy bezpieczeństwa w zakładach chemicznych ale nie tylko. Każde działanie, akcja, rozmowa, konferencja, w której porusza się tą tematykę jest niezwykle pomocne. Im więcej o tym się będzie mówiło nie tylko wśród przedstawicieli służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, ale szczególnie wśród najwyższej kadry w firmach, tym lepiej.*

Paweł Zawadzki: Czy podczas swojej drogi zawodowej był Pan świadkiem niebezpiecznego zdarzenia lub wypadku? Czy stosując dzisiejsze zasady i standardy dot. BHP można było tej sytuacji uniknąć?

Dariusz Loska: *Oczywiście byłem świadkiem zdarzeń niebezpiecznych. Bezpośrednim świadkiem wypadku nie byłem, lecz uczestniczyłem w wielu postępowaniach powypadkowych. Wszystkich takich zdarzeń można uniknąć, gdy stosuje się mądre reguły i zachowuje zdrowy rozsądek.*

W swojej drodze zawodowej zajmowałem się nie tylko bezpieczeństwem pracowników. Wiele lat odpowiadałem za produkcję, wcześniej byłem inżynierem produkcji. Tam uświadomiłem sobie, że odpowiadam za moich pracowników. Na przestrzeni lat zrozumiałem, że inwestowanie w bezpieczeństwo opłaca się i nie tylko powoduje zmniejszenie ilości i ciężaru zdarzeń wypadkowych, ale również poprawia atmosferę, wydajność i cementuje zespół. Przekonałem się, że aby poprawić bezpieczeństwo potrzeba nie tylko dobrej służby BHP, ale przede wszystkim woli osób kierujących zespołem czy działem, w którym to bezpieczeństwo ma być poprawiane. Nikt za nas samych tego nie zrobi, a pracownicy będą tak postępowali, jak postępują ich przełożeni.

W czasie mojej pracy zawodowej poziom bezpieczeństwa bardzo się zmienił. Po pierwsze świadomość społeczeństwa jest dużo wyższa niż wcześniej, nikt nie chce być poszkodowany w wypadku w pracy. Równocześnie pracodawcy zdają sobie sprawę z wagi bezpieczeństwa w organizacji i jego wpływu na budowanie atmosfery zespołu, doskonałość operacyjną i wpływ na wizerunek organizacji. Zmieniły się również na przestrzeni lat rozwiązania techniczne, które lepiej zabezpieczają pracowników przed możliwością powstania zdarzenia niebezpiecznego. Naszym celem ciągle jednak jest poprawa świadomości pracowników, gdyż w ok. 80% zdarzeń tzw. „czynnik ludzki” czyli zachowanie pracownika ma wpływ na powstanie zdarzenia niebezpiecznego lub wypadku.

fot. zakład produkcyjny PKN ORLEN S.A., źródło: www.orklen.pl



Bezpieczeństwo i komunikacja w obiektach przemysłowych

C&C Partners dostarcza zoptymalizowane systemy komunikacji dla wymagających



Firma PCC MCAA - producent ultra czystego kwasu monochlorooctowego (UP-MCAA), poszukiwała wszechstronnego rozwiązania interkomowego i rozgłoszeniowego dla zabezpieczenia jej zakładów chemicznych. Kluczowe wymagania obejmowały również komunikację interkomową z funkcją połączenia alarmowego SOS na całym obiekcie.

Wyzwanie

W środowisku chemicznym kluczowym czynnikiem jest materiał, z którego zostało wykonane urządzenie zamontowane na obiekcie. Ważne, aby stacja wytrzymała ciężkie warunki chemiczne, była odporna na substancje chemiczne oraz korozję. Z uwagi na to, iż stacje interkomowe były instalowane na zewnątrz, musiały także być odporne na promieniowanie UV oraz zmienne warunki atmosferyczne, a także być wykonane z materiału trudnego do zdemontowania.

Rękawice, które są nieodzownym elementem ubioru pracownika takiego zakładu, determinowały konieczność obsługi stacji bez konieczności ich zdejmowania.

Inwestor zwracał także dużą uwagę na niezawodność oraz odporność na awarie. Dzięki automatycznej samokontroli, błyskawiczne powiadomienia sterowni w przypadku wystąpienia nawet najmniejszego problemu z dowolnej stacji nie stanowią żadnego problemu.

Stacje musiały także zapewniać komunikację głośnomówiącą bez potrzeby używania słuchawek, ponieważ ewentualny wyciek niebezpiecznych związków mógł spowodować ich zanieczyszczenie i spowodować poważne obrażenia twarzy.

Rozwiązanie

Rozwiązanie składa się z serwera interkomowego GE 800 oraz stacji interkomowych ze zintegrowanym układem głośnik-mikrofon i oraz funkcją samokontroli linii. Stacje interkomowe EE8000 posiadają solidną obudowę poliwęglanową (polyester-carbonate), certyfikowaną odporność równą IP66. Dodatkowe wzmocnienie zapewnia doskonałą wytrzymałość mechaniczną. Stacje są wyposażone w duże przyciski, więc mogą być łatwo obsługiwane nawet bez zdejmowania rękawic. Co więcej, spełniają wymagania ochrony UV, jednocześnie zapewniając zmniejszoną palność wg klasy UL 94v0.

Jeśli chodzi o system rozgłoszeniowy PA, rozwiązaniem są głośniki firmy Commend oparte o protokół IP z serii FLS, które są podłączone bezpośrednio do serwera interkomowego. W ten sposób możliwa jest komunikacja wewnętrzna oraz funkcje PA na jednolitej, łatwej w obsłudze platformie.

Główne zalety rozwiązania Commend

- Głośnomówiąca komunikacja bez potrzeby używania słuchawek (uniknięcie ryzyka obrażeń przez kontakt ze skórą w przypadku zanieczyszczenia słuchawki substancją chemiczną)
- Redukcja szumów otoczenia zapewnia krystalicznie czystą zrozumiałość mowy pomimo hałasu otoczenia
- Cyfrowe stacje interkomowe zapewniają optymalną komunikację nawet w odległości do 3000 m od serwera interkomowego
- Elastyczne sterowanie PA z opcjami adresowania całego obiektu lub tylko określonych sekcji lub stref
- Możliwość nagrywania rozmów interkomowych i rozgłoszeń grupowych PA
- Dowolne grupowanie stacji interkomowych i rozmówców
- Dwukierunkowa komunikacja za pomocą tubowych głośników IP z wbudowanym mikrofonem
- Zintegrowany system interkom/PA może być łatwo rozszerzony (np. przez dodanie wizualizacji, integrację telefonii bezprzewodowej DECT lub łączenie z systemami zewnętrznymi za pośrednictwem protokołów OPC (KNX, Modbus)

Szczegóły projektu

Klient

PCC MCAA Sp. z o.o.

Branża:

Przemysł chemiczny

Podstawowe dane projektu

Interkom i system rozgłoszeniowy PA dla zakładu produkującego ultra czysty kwas monochlorooctowy (MCAA)

Specyfikacja techniczna

1x Serwer interkomowy GE800

1x Stacja zarządzająca Conductor z modułem przycisków bezpośrednio wybierania z mikrofonem na gęsiej szyjce.

15 x Stacji przemysłowych z przyciskiem SOS (seria EE8000 - stacje dla przemysłu)

14x Głośników tubowych IP AFLS 10H HG

Moduł nagrywania audio ComREC

Interfejs ICX do integracji i kontrolowania systemów firm trzecich





www.apakor.eu

Urządzenia i instalacje przemysłowe

PCC Apakor Sp. z o.o. specjalizuje się w wykonawstwie i remontach urządzeń oraz instalacji przemysłowych głównie dla branży chemicznej, petrochemicznej, koksowniczej oraz dla przemysłu górniczego.


Zakres produkcji obejmuje m.in.:

- zbiorniki ciśnieniowe,
- zbiorniki magazynowe,
- wymienniki ciepła,
- mieszalniki,
- reaktory,
- kolumny,
- rurociągi,
- konstrukcje spawane.

Naszą wizytówką jest doskonała znajomość rynku inwestycyjnego aparatury przemysłowej oraz jakość i terminowość realizowanych inwestycji. Posiadamy wdrożony system zarządzania jakością zgodny z normą PN-EN ISO 9001:2009, certyfikowany przez UDT-Cert, system zapewnienia jakości w spawalnictwie EN ISO 3834-2 / AD 2000-Merkblatt HP 0 / HP 100 R, certyfikowany przez TÜV SÜD, certyfikat Zakładowej Kontroli Produkcji

wydany przez TÜV SÜD na wykonywanie elementów stalowych i nośnych elementów konstrukcyjnych w klasie EXC3 wg normy 1090-1:2009+A1:2011 oraz szeroki zakres uprawnień Urzędu Dozoru Technicznego, a także Transportowego Dozoru Technicznego. Posiadane certyfikaty i uprawnienia są świadectwem spełniania przez Spółkę wymogów dotyczących produkcji i potwierdzają wysoką jakość usług firmy.

PCC Apakor Sp. z o.o.
Sienkiewicza 4,
56-120 Brzeg Dolny
tel.: +48 71 794 25 06,
fax.: +48 71 794 20 20
e-mail: apakor@pcc.eu



Polska Izba Przemysłu Chemicznego
ul. Śniadeckich 17
00-654 Warszawa
Tel.: (+48-22) 828-75-06, 828-75-07
E-mail: pipec@pipec.org.pl
[@PolskaChemia](https://twitter.com/PolskaChemia)