Biuletyn Programu

nr 3/2020, październik 2020 r.

Bezpieczna Chemia

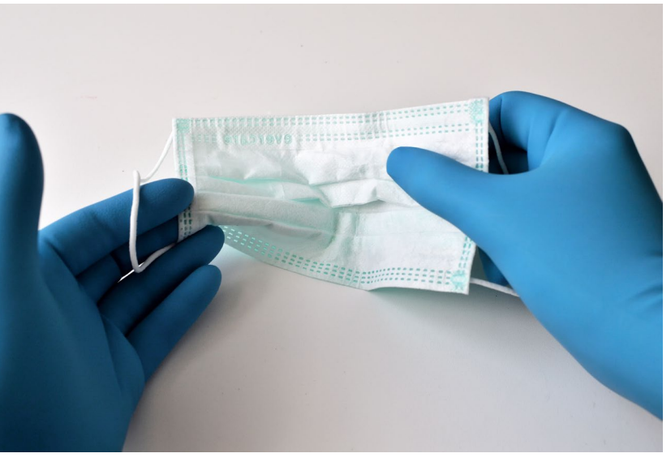
POLSKA IZBA PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

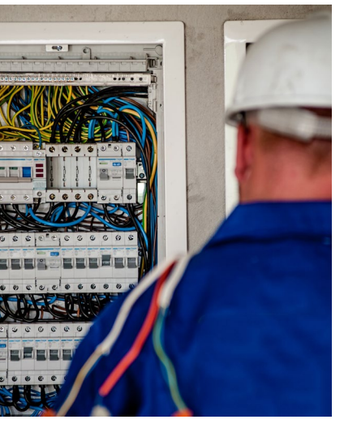
www.programbezpiecznachemia.pl www.pipc.org.pl

Relacja z webcastu Seminarium Bezpieczna Chemia s. 4

Na drodze do inteligentnego zakładu przemysłowego s. 6.

eUDT nowoczesny urząd online s. 22





SPIS TREŚCI

Bezpieczeństwo w nowej formie - skutki pandemii COVID-19. Relacja z webcastu Seminarium Bezpieczna Chemia 4

Na drodze do inteligentnego zakładu przemysłowego. Technologia bezpieczeństwa w dobie cyfryzacji 6

PKN ORLEN promotorem nowoczesnego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem oraz budowania kultury bezpieczeństwa pracy 12

Bezpieczeństwo gwarantem sukcesu . .18

BHP w zakładzie pracy
w dobie COVID-19 (część I) 21

eUDT nowoczesny urząd online 22

Zaproszenie na TECHCO Forum 26

Program Bezpieczna Chemia
Jedyny w Polsce program poświęcony kwestiom szeroko rozumianego bezpieczeństwa skierowany do przedsiębiorstw sektora chemicznego. Inicjatywa koncentruje się wokół zagadnień związanych z bezpieczeństwem procesowym, znaczeniem BHP, legislacją oraz współpracą z organami kontroli i promocją dobrych praktyk. Celem działań jest zwiększenie świadomości znaczenia bezpieczeństwa pracy w firmach członkowskich PIPC oraz promowanie najwyższych standardów działań w obszarze bezpieczeństwa w całym przemyśle chemicznym.

Szanowni Państwo,

z największą przyjemnością polecam Państwa uwadze trzecie w 2020 roku wydanie Biuletynu Bezpieczna Chemia - publikacji tworzonej przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego.

Aktualny numer poświęcony został m.in. panującej od początku bieżącego roku pandemii COVID-19, jej skutkom oraz praktykom wdrażanym przez firmy przemysłu chemicznego, a także nowym wyzwaniom związanymi z postępującymi trendami rozwoju technologicznego. Polecam także lekturę relacji ostatniego Seminarium Programu Bezpieczna Chemia, które odbyło się 8 października br. w formie webcastu.

Jako nowy Redaktor Naczelny Biuletynu Bezpieczna Chemia pragnę serdecznie zaprosić wszystkich z Państwa do wspólnego tworzenia tej publikacji.

Jeśli dostrzegają Państwo ważne zagadnienia dla przemysłu i branży chemicznej z zakresu szeroko rozumianego bezpieczeństwa, którymi warto byłoby się podzielić na łamach niniejszego Biuletynu, to serdecznie zapraszam do bezpośredniego kontaktu mailowego: marcin.przygudzki@pipc.org.pl

Zapraszam do współpracy i życzę miłej lektury!

Marcin Przygudzki
Specjalista w Pionie Projektów i Komunikacji PIPC
Redaktor Naczelny
Biuletynu Bezpieczna Chemia

POLSKA IZBA PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO
@PolskaChemia

PARTNERZY PROGRAMU BEZPIECZNA CHEMIA

Partnerzy Strategiczni

Partner Główny

Partnerzy Techniczni

Partnerzy Honorowi

Partnerzy Programu

Bezpieczeństwo w nowej formie – skutki pandemii COVID-19

Relacja z webcastu Seminarium Programu „Bezpieczna Chemia"

Polska Izba Przemysłu Chemicznego (PIPC) już wielokrotnie informowała o wpływie pandemii COVID-19 nie tylko na samą branżę chemiczną, ale także na całą gospodarkę. Zmiany dotyczą praktycznie każdego obszaru funkcjonowania biznesu, w tym tak ważnej kwestii jaką jest bezpieczeństwo – nie tylko związane z ochroną zdrowia, ale także powiązane z procesami technologicznymi i finansowymi. Nowa rzeczywistość przyniosła wiele wyzwań w tym obszarze, dlatego PIPC zaprosiła ekspertów do podzielenia się wiedzą i doświadczeniem w trakcie webcastu „Bezpieczeństwo w nowej formie", który odbył się 8 października, w ramach Programu „Bezpieczna Chemia".

Nowa rzeczywistość – nowe wyzwania

– Pandemia wprowadziła nas w nową rzeczywistość biznesową. Wiele rozwiązań, które wcześniej były rzadko stosowane, dzisiaj są normą i zapewne tak już zostanie w przyszłości. Dobrze to widać np. na przykładzie transportu i logistyki, gdzie kierowca już nie opuszcza szoferki w trakcie załadunku i rozładunku pojazdu. Nie ma on kontaktu z towarem, który przewozi. We wszystkich branżach popularna stała się także praca zdalna i zmiany związane z zarządzaniem kadrami. Przed Polską Chemią stawia to wiele wyzwań od strony formalnej oraz wymaga zmian związanych z ustaleniem efektywnego trybu pracy w firmie. Taki model działania to także dużo rozwiązań, które trzeba wdrożyć, aby przedsiębiorstwo działo sprawnie i była zagwarantowana ciągłość procesów – powiedział dr inż. Tomasz Zieliński, Prezes Zarządu Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego w trakcie webcastu „Bezpieczeństwo w nowej formie", który odbył się 8 października 2020 r.

Temat pracy zdalnej pojawiał się w wypowiedziach większości ekspertów biorących udział w webcaście. Zdaniem Andrzeja Grobeckiego, Kierownika Biura BHP w Grupie Azoty S.A., praca zdalna to korzyść dla wszystkich. Pracownicy realizują swoje obowiązki elastycznie, w wybranych godzinach. Pracodawca unika absencji chorobowej, a państwo korzysta unikając kosztów zwolnień lekarskich. Przedstawiciel Partnera Strategicznego Programu „Bezpieczna Chemia" przytoczył także dane, z których wynika, że w Polsce 2,5 miliona osób jest zatrudnionych w branżach, które umożliwiają łatwe przejście na pracę poza zakładem, co stanowi 15 proc. wszystkich aktywnych zawodowo, jednak potencjalnie nawet 36 proc. stanowisk nadaje się do takiego przekształcenia. Zwrócił on jednak uwagę, że 11-20 proc. ludzi nie chce pracować zdanie, bo dla nich praca to kontakt z innymi. Dobrym rozwiązaniem wydaje się więc być system mieszany. Z kolei przedstawiciel Partnera Głównego, Andrzej Kisielewski, Dyrektor Obszaru Personalnego w ANWIL S.A., stwierdził że przeorganizowanie pracy na tryb zdalny powoduje przegląd procesów, które mogą poprawić efektywność funkcjonowania firmy. Zwrócił także uwagę na rolę kadry zarządczej, gdyż to menedżerowie są łącznikami między organizacją a pracownikiem. Wyzwaniem stało się wyposażenie ich w odpowiednie narzędzia, które pozwolą im sprawnie zarządzać zdalnym zespołem.

Monitoring i prewencja – skuteczne sposoby walki z pandemią COVID-19

Eksperci rozmawiali także o najbardziej skutecznych sposobach walki z pandemią w przedsiębiorstwach. Przedstawiciel Partnera Strategicznego, Norbert Nijak, Kierownik ds. Bezpieczeństwa Procesowego oraz BHP w Grupie LOTOS S.A. powiedział, że w jego organizacji działania opierają się na dwóch celach głównych: ochronie własnej i innych oraz zapobieganiu rozprzestrzenianiu się zakażenia. Firma przygotowała i wdrożyła specjalne procedury, opracowała zmiany w systemie pracy i szczegółowe scenariusze kryzysowe, wszystko po to, aby zagwarantować możliwie największe bezpieczeństwo pracownikom i partnerom biznesowym. Skuteczne metody wdrożył także PKN ORLEN, Partner Strategiczny Programu. Łukasz Agaciński, Kierownik Działu BHP i Koordynacji Prewencji w PKN ORLEN S.A. powiedział, że koncern uprościł procedury i ograniczył biurokrację oraz rozwinął komunikację za pomocą narzędzi elektronicznych. Procesy cyfrowe ograniczyły komunikację i transport, co wpłynęło na mniejszą liczbę wypadków w firmie. PKN ORLEN bardzo szybko wdrożył zmiany grafików brygad oraz nawiązał bieżącą współpracę z profesjonalnym laboratorium diagnostycznym, dzięki czemu firma może szybko i skutecznie reagować na zagrożenia. Dobrze przygotowane procedury pozwoliły na nieprzerywanie działalności aktywów koncernu. Z kolei Michał Motyka, Sales and Marketing Manager, Dräger Polska Sp. z o.o., firmy która także jest Partnerem Strategicznym Programu, opowiedział o zmianach, jakie wdrożyła jego organizacja. Wprowadzono kompleksowe działania, aby zminimalizować ryzyko związane z pandemią COVID-19. Firma praktycznie do zera ograniczyła kontakty z klientami i wdrożono odpowiednie narzędzia online. Pracowników podzielono na zespoły, aby zachować ciągłość procesów, jednocześnie zapewniając im bezpieczeństwo. Do dziś nikt z firmy się nie zakaził, co świadczy o fakcie, że dane procedury są skuteczne.

O metodach zagwarantowania bezpieczeństwa pracownikom opowiedział także przedstawiciel administracji i jednocześnie Partnera Programu, dr inż. Andrzej Ziółkowski, Prezes Urzędu Dozoru Technicznego. Instytucja ta w tym trudnym czasie rozwija przede wszystkim monitorowanie stanu bezpieczeństwa i stara się to robić jak najmniej inwazyjnie dla przemysłu chemicznego. Stosowane są roboty, drony i systemy oparte na emisji akustycznej. Zgodnie z trendami międzynarodowymi UDT wykorzystuje także model cyfrowego bliźniaka. Instytucja odchodzi od systemu okresowej inspekcji na rzecz budowania partnerstwa i konsultingu eksperckiego. Zachowując jednak pozycję podmiotu zewnętrznego, co gwarantuje niezależność i wysoki poziom bezpieczeństwa. Zdaniem eksperta powinno się odejść od podejścia kontroler i kontrolowany, a należy rozwijać partnerstwa.

Zdaniem ekspertów jesteśmy obecnie na etapie zabezpieczenia pracowników, najważniejsze elementy to budowanie świadomości i odpowiedzialności za swoje zdrowie i innych. Pandemia zmieniła Polską Chemię, na stałe w organizacjach zostaną na pewno wszystkie narzędzia komunikacji zdalnej. Powinna zostać zachowana również elastyczność organizacji, zarówno na poziomie pracodawcy, jak i pracowników. Zarządzanie zmianą organizacji i ryzykiem powinno być stale rozwijane.

Autor: Sławomir Rybka, Polska Izba Przemysłu Chemicznego

Fot. materiały prasowe
Dräger Polska sp. z o. o.

Na drodze do inteligentnego zakładu przemysłowego

Technologia bezpieczeństwa w dobie cyfryzacji

Infrastruktura bezpieczeństwa nowoczesnych zakładów przemysłowych jest złożona i wysoce wrażliwa. Podstawą współczesnych koncepcji bezpieczeństwa są wymogi prawne i znormalizowane procesy. Jednocześnie cyfryzacja danych daje nowe możliwości w zakresie optymalizacji procesów i procedur, lepszej oceny sytuacji zagrożenia dzięki większej ilości informacji oraz – poprzez agregację i analizę danych – uzyskiwania wniosków, których wcześniej nie można było sobie nawet wyobrazić.

Wizja inteligentnego zakładu przemysłowego

Wyobraźmy sobie inteligentny zakład, w którym dane są zbierane w czasie rzeczywistym z różnych źródeł i łączone w centralnym punkcie. Jednym ze źródeł danych może być stacjonarny czujnik gazu zainstalowany na stałe w systemie lub urządzenie służące do monitorowania obszaru. Jednocześnie źródłem danych może być również przenośny detektor jednogazowy używany przez pracownika przemysłowego w celu ochrony osobistej. Dane takie można łączyć z danymi geolokalizacyjnymi, takimi jak dane GPS, i innymi dostępnymi danymi w celu uzyskania całkowicie nowego oglądu sytuacji, który może np. stanowić zupełnie nową podstawę do oceny sytuacji zagrożenia. Jakie sytuacje zagrożenia występują i gdzie na terenie zakładu są one zlokalizowane? Gdzie przebywają poszczególni pracownicy? Kogo trzeba ewakuować? Istnieją jednak również możliwości wykorzystania tego typu rozwiązań w codziennej pracy, np. zastąpienie dokumentacji papierowej w procesach komunikacją cyfrową. W tak silnie regulowanym obszarze jak bezpieczeństwo przemysłowe istnieje ogromny potencjał przyspieszenia procesów przy jednoczesnej minimalizacji źródeł błędów.

Różne standardy technologiczne

Z punktu widzenia technologii podstawę tej wizji stanowi interakcja między urządzeniami. Oprócz uznanych standardów, takich jak Bluetooth czy HART®, Internet Rzeczy (IoT) wprowadza do gry nowe rodzaje infrastruktury, takie jak sieci rozległe o małej mocy (LPWAN). Technologie bezprzewodowe, takie jak LoRa, obniżają koszty wdrożenia infrastruktury bezprzewodowej na obszarach przemysłowych z częściową ochroną przed wybuchem. Jednocześnie stanowią one atrakcyjne rozwiązanie ze względu na ograniczone potrzeby podłączonych urządzeń w zakresie zasilania akumulatorowego. Połączenie różnych standardów technologicznych daje możliwość stopniowego wdrażania elementów wizji inteligentnego zakładu przemysłowego w ramach istniejącej infrastruktury bezpieczeństwa.

Przykład zastosowania: cyfrowa procedura pomiarów dopuszczających przed wejściem do przestrzeni zamkniętych

Procesy wykorzystujące dokumentację papierową należą do przeszłości. W erze cyfrowej cały proces pomiarów dopuszczających przebiega z wykorzystaniem rozwiązań cyfrowych. Dla przedsiębiorstw oznacza to istotny wzrost wydajności i bezpieczeństwa.

W wielu gałęziach przemysłu, takich jak przemysł chemiczny czy sektor naftowogazowy, pomiary dopuszczające przeprowadza się codziennie. Przed wykonaniem prac np. na zbiorniku lub rurociągu należy dokładnie sprawdzić przestrzeń zamkniętą poprzez wykonanie m.in. pomiarów dopuszczających. W dużym zakładzie przemysłowym analitycy gazów pokonują w tym celu niemałe dystanse, jednak taki sposób pomiarów sprzyja powstawaniu opóźnień i błędów. Nierzadko zdarza się, że analitycy nadal wypełniają dokumentację w biurze zezwoleń, a pracownicy utrzymania ruchu czekają na wydanie zgody na wykonanie kolejnych prac.

Obecnie cały proces może przebiegać bez użycia papieru – wystarczy smartfon w wykonaniu przeciwwybuchowym. Dzięki CSE Connect zlecenia są wysyłane bezpośrednio do analityków gazów na miejscu, a wyniki pomiarów przesyłane do biura zezwoleń. Ponieważ zlecenia są dostępne z poziomu urządzenia przenośnego, analityk gazów nie musi tracić czasu na wizyty

w biurze zezwoleń i może w ten sposób optymalizować swoje trasy. W rezultacie jest w stanie zrealizować znacznie więcej zleceń. Cyfryzacja procedury pomiarów dopuszczających ma zatem spory potencjał w zakresie obniżenia kosztów. Jednocześnie CSE Connect zapewnia niezawodne, bezproblemowe i pełne dokumentowanie wszystkich danych.

W przypadku rozwiązania Dräger, smartfon i detektor wielogazowy Dräger X-am® 8000 z obsługą Bluetooth komunikują się bezpośrednio ze sobą. Dräger pracuje obecnie nad rozwiązaniami, które umożliwią integrację np. danych geolokalizacyjnych lub skanowania RFID z oprogramowaniem CSE Connect. W przyszłości dane te ułatwią analitykom gazów zlokalizowanie właściwego punktu pomiarowego.

Rozwiązania cyfrowe stają się inteligentne

Łączenie urządzeń technologii bezpieczeństwa z systemami przemysłowymi poprawia bezpieczeństwo w zakładach. Kluczem jest integracja inteligentnych rozwiązań z istniejącymi koncepcjami bezpieczeństwa.

W dobie cyfryzacji i przemysłu 4.0, przedsiębiorstwa muszą przetwarzać coraz większe ilości danych. Przemysłowy Internet Rzeczy (IIoT) stanowi przejaw tendencji wzrostowej w zakresie urządzeń współpracujących z systemami przemysłowymi. Dotyczy to również przenośnych i stacjonarnych systemów detekcji gazu.

Nowoczesne rozwiązania zaczynają się tam, gdzie urządzenia są integrowane w ramach całościowej koncepcji bezpieczeństwa. Pozwala to przedsiębiorstwom na optymalizację procesów i procedur, ograniczenie czasu przestojów i przerw w pracy oraz lepsze agregowanie i analizowanie danych dotyczących bezpieczeństwa.

SCENARIUSZE ZASTOSOWANIA W INTELIGENTNYM ZAKŁADZIE PRZEMYSŁOWYM

Inteligentny zakład przemysłowy daje możliwości poprawy sytuacji finansowej, strukturalnej, logistycznej oraz poziomu bezpieczeństwa. Dräger pracuje nad inteligentną, wbudowaną koncepcją bezpieczeństwa. Są to rozwiązania, które będą dostępne jutro, a nie w odległej przyszłości, i które mogą być inteligentnie wkomponowane w istniejącą infrastrukturę. Oto cztery przykłady:

1. Cyfrowa procedura pomiarów dopuszczających przed wejściem do przestrzeni zamkniętych:
Procedura pomiarów dopuszczających w oparciu o dostępność zleceń i wszystkich niezbędnych danych na urządzeniach przenośnych w czasie rzeczywistym – bez papierowej dokumentacji.

2. Inteligentne raportowanie:
Uzyskiwanie przydatnych informacji poprzez zestawianie wyników pomiarów ze stacjonarnych i przenośnych detektorów gazu oraz urządzeń do monitorowania obszaru.

3. Zarządzanie zasobami i utrzymaniem ruchu:
Gromadzenie i zestawianie danych ze stacjonarnych i przenośnych detektorów gazu oraz urządzeń do monitorowania obszaru w celu poprawy wydajności konserwacji.

4. Ogląd sytuacji w czasie rzeczywistym:
Wszechstronny obraz sytuacji w przypadku wystąpienia awarii w zakładzie.

1,3 km dziennie – takiego dystansu nie musi pokonywać pieszo analityk gazów dzięki wprowadzeniu cyfrowej procedury pomiarów dopuszczających.

Współczesne pomiary dopuszczające: większe bezpieczeństwo, lepsza wydajność

Współczesne systemy pomiarowe są wyposażone w funkcję asystenta przeprowadzającego użytkownika przez poszczególne etapy procedury pomiarów dopuszczających i wskazującego mu błędy. Zmierzone dane i dodatkowe informacje, takie jak godzina, data i specyfikacja urządzenia pomiarowego są rejestrowane przez urządzenie i można je przesłać do dowolnej lokalizacji celem zatwierdzenia. Samo zatwierdzenie także może odbyć się zdalnie, co pozwala oszczędzić czas potrzebny na transport danych.

Dräger. Technika dla Życia.

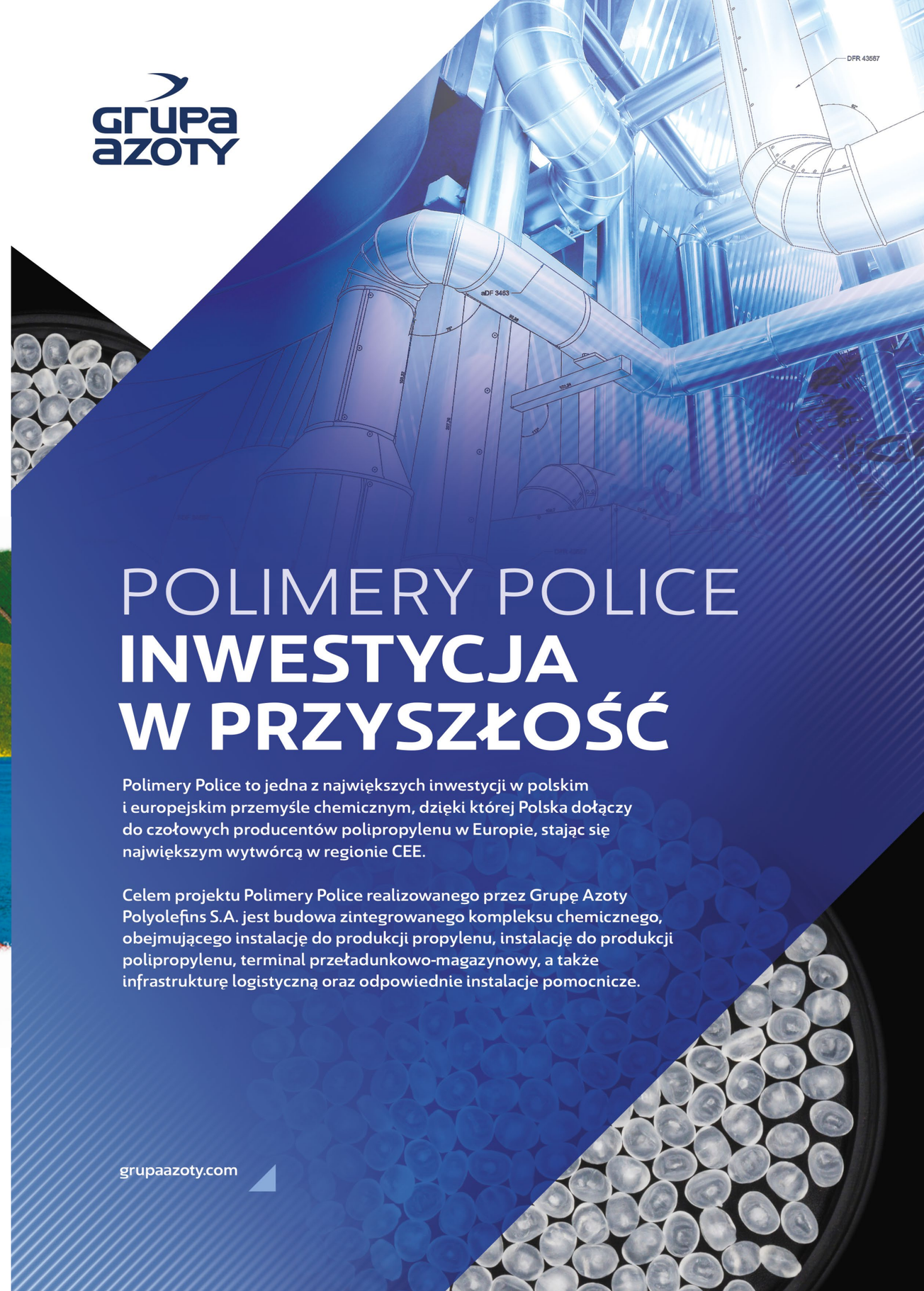
Dräger Polska Sp. z o.o.
ul. Posag 7 Panien 1
02-495 Warszawa
Tel. +48 22 243 06 58
Fax +48 22 243 06 59
sprzedaz.safety.pl@draeger.com

GRUNT TO URODZAJ

W Grupie Azoty wciąż poszerzamy ofertę, tworzymy produkty nowoczesne, które mają praktyczne zastosowanie w różnych warunkach i dla różnorodnych upraw. Warto to wykorzystać.

Wszystkie nasze produkty już wkrótce w nowej szacie graficznej.

www.grupaazoty.com **www.nawozy.eu** **agro@grupaazoty.com**



POLIMERY POLICE **INWESTYCJA W PRZYSZŁOŚĆ**

Polimery Police to jedna z największych inwestycji w polskim i europejskim przemyśle chemicznym, dzięki której Polska dołączy do czołowych producentów polipropylenu w Europie, stając się największym wytwórcą w regionie CEE.

Celem projektu Polimery Police realizowanego przez Grupę Azoty Polyolefins S.A. jest budowa zintegrowanego kompleksu chemicznego, obejmującego instalację do produkcji propylenu, instalację do produkcji polipropylenu, terminal przeładunkowo-magazynowy, a także infrastrukturę logistyczną oraz odpowiednie instalacje pomocnicze.

grupaazoty.com

PKN ORLEN promotorem nowoczesnego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem oraz budowania kultury bezpieczeństwa pracy

PKN ORLEN należy do multienergetycznego Koncernu, dysponującego nowoczesnymi i zintegrowanymi aktywami produkcyjnymi, będącego liderem w procesie transformacji energetycznej Polski. Stąd, aby sprostać wyzwaniom ciągle rozwijającej się działalności Koncernu prowadzone są równolegle przedsięwzięcia w kilku kierunkach funkcjonowania obszaru bezpieczeństwa osobistego i procesowego Koncernu. Jednym z nich jest zaspokojenie podstawowej i naturalnej potrzeby zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, poprzez realizację działań mających na celu zapobieganie wypadkom, poważnym awariom przemysłowym, pożarom oraz innym, niepożądanym zdarzeniom. Jednocześnie prowadzone są przedsięwzięcia na rzecz budowania wspólnej kultury bezpieczeństwa pracy Koncernu, opartej na zaangażowaniu pracowników oraz kontraktorów zewnętrznych. Ponadto priorytetem działań obszaru jest sprostanie wyzwaniom wynikającym z postępu technologicznego w zakresie zapewnienia stabilizacji prowadzonych procesów operacyjnych poprzez zachowanie ich najwyższych standardów bezpieczeństwa. W aspekcie tych wyzwań PKN ORLEN stał się promotorem inicjatyw inspirowanych zarówno rozwiązaniami zastosowanymi w innych firmach z branży, jak również wynikającymi z własnych obserwacji potrzeb wdrażania innowacji w obszarze bezpieczeństwa pracy.

Fot. materiały prasowe PKN ORLEN S.A.

Efektywne zarządzanie segmentowe w obszarze bezpieczeństwa osobistego i procesowego Grupy ORLEN kluczem do doskonałości operacyjnej

W celu zapewnienia efektywnego zarządzania w obszarze bezpieczeństwa osobistego i procesowego w interdyscyplinarnym i międzynarodowym Koncernie, jakim jest Grupa ORLEN niezbędne jest określenie spójnych i jednolitych standardów bezpieczeństwa w zakresie jego działalności. W myśl tej koncepcji od 2015 roku prowadzone są działania na rzecz identyfikacji i ujednolicenia standardów bezpieczeństwa obowiązujących w spółkach Grupy ORLEN w 15 obszarach, uznanych za istotne dla bezpieczeństwa osobistego, procesowego i prewencji p.poż. Projektem objęto kluczowe spółki produkcyjne Grupy ORLEN.

Realizacja projektu został podzielona na dwa etapy: ujednolicenie standardów oraz ich wdrożenie w grupie referencyjnej spółek Koncernu.

Na etapie ujednolicenia standardów, z pomocą ekspertów zewnętrznych, przeanalizowano ponad 300 regulacji wewnętrznych obowiązujących w spółkach Grupy ORLEN. W wyniku tej analizy przygotowano 15 jednolitych standardów bezpieczeństwa, dotyczących obszarów bezpieczeństwa osobistego i prewencji p.poż., procesowego oraz zarządzania.

Jako materiały źródłowe do opracowania ww. standardów wykorzystano nie tylko istniejące już spółkach regulacje własne, ale także zidentyfikowane podczas audytów najlepsze praktyki lub wyróżniające się standardy stosowane przez wiodące firmy branży przerobu ropy i gazu. Zainicjowanie koncepcji stworzenia jednolitych standardów w zakresie bezpieczeństwa dla spółek Grupy ORLEN, różniących się profilami produkcyjnymi zakładów i modelami zarządzania bezpieczeństwem, jest wynikiem inspiracji praktykami wiodących firm z branży poszukiwania oraz wydobycia ropy i gazu – tzw. złotych zasad. Są to kluczowe zasady bezpieczeństwa, które wymagały ustalenia jednolitych założeń niezależnie od lokalizacji geograficznej, czy genezy zespołów roboczych zaangażowanych w działania operacyjne.

Z uwagi na konieczność wdrożenia ujednoliconych standardów bezpieczeństwa w spółkach Grupy ORLEN, będących samodzielnymi podmiotami gospodarczymi, podjęto decyzję na poziomie korporacyjnym o wprowadzeniu zmiany zapisów w regulaminach organizacyjnych spółek, które posiadają status nadrzędny nad ich wewnętrznymi aktami organizacyjnymi.

Wdrożenie jednolitych standardów bezpieczeństwa i realizacja projektu odbywa się na postawie harmonogramu, zgodnie z którym zakończenie prac zaplanowano na 2021 rok.

Z uwagi na swój innowacyjny charakter przygotowanie do procesu wdrożenia wymagało przygotowania zasad i oczekiwań pod względem jakości realizacji przedsięwzięcia. Stąd, przy udziale eksperta zewnętrznego, opracowane zostały materiały dodatkowe, tj. „Podręcznik wdrożenia" – spis kluczowych etapów dla wdrożenia każdego ze standardów oraz „Listy kontrolne" – jako pomoc w ocenie stopnia wdrożenia standardów w zarządzeniach wewnętrznych, jak i działaniach operacyjnych spółek.

Wdrożenie standardów wymagało zmian w zarządzeniach wewnętrznych, ale również szeregu działań uświadamiających dla kadry kierowniczej, pracowników oraz kontraktorów spółek, których te standardy dotyczyły.

Takie podejście do sytemu zarządzania segmentowego bezpieczeństwem osobistym i procesowym Grupy ORLEN stanowi podstawę efektywnej realizacji działań strategicznych w tym obszarze, zaś funkcjonujące standardy bezpieczeństwa promujące nowatorskie rozwiązania skutkują eliminacją wielu przyczyn zdarzeń wypadkowych i procesowych, charakterystycznych dla branży.

Idea bezpieczeństwa behawioralnego „ostatnim bastionem" budowania kultury bezpieczeństwa pracy Koncernu

Na etapie funkcjonowania przedsiębiorstwa, w którym organizacja posiada wysoki poziom rozwiązań technicznych oraz standardów bezpieczeństwa, zaś wypadkowość pracowników odnotowywana jest w znaczącej większości w aspekcie zdarzeń komunikacyjnych, podejmowane są działania mające na celu poszukiwanie nowych rozwiązań w zakresie dalszego doskonalenia obszaru bezpieczeństwa pracy. W tym przypadku przedsięwzięcia te są skupiane wokół tzw. „czynnika ludzkiego", wobec czego będą stanowić różnokierunkowe działania w zakresie promowania bezwypadkowej pracy, kreowania proaktywnych postaw oraz budowania świadomości własnej i zbiorowej dotyczącej odpowiedzialności za bezpieczną realizację prac wśród pracowników i kontraktów.

W odpowiedzi na te potrzeby PKN ORLEN realizuję ideę tworzenia nowoczesnej kultury bezpieczeństwa osobistego rozwijanej na kształtowaniu zachowań pracowników oraz kontraktorów. Proces ten prowadzony jest poprzez wdrażanie „uszytego na miarę" spółki programu behawioralnego - System Wsparcia Pracowników (SWP).

» Ciąg dalszy artykułu znajduje się na s. 16.

Tekst opracowany przez:
Dział BHP i Koordynacji
Prewencji w GK PKN ORLEN

Celem programu jest ograniczenie zachowań ryzykownych oraz wzmocnienie zachowań bezpiecznych pracowników PKN ORLEN i firm zewnętrznych. Zakładanym efektem SWP jest zmiana postaw i zachowań pracowników, wzmocnienie wśród nich dobrych praktyk bezpieczeństwa oraz dalsze podnoszenie kultury bezpieczeństwa osobistego w PKN ORLEN. Głównymi elementami systemu są: komunikacja informacyjna oraz obserwacje, analiza, rozpoznawanie przyczyn i modyfikacja zachowań. W ramach SWP odbywa się okresowa wizyta Doradcy SWP na stanowiskach pracy, podczas której prowadzona jest obserwacja zachowań pracowników oraz kontraktorów, a także konstruktywny i partnerski dialog. Jej celem jest: zapobieganie niebezpiecznym zachowaniom, korekta niebezpiecznych zachowań, poprawa świadomości w zakresie bezpieczeństwa osobistego, kształtowanie bezpiecznych nawyków i eliminowanie ryzykownych zachowań. Po każdej wizycie powstaje „Karta wizyty doradczej". Spotkania Zespołu w celu monitorowania skuteczności SWP odbywają się raz w miesiącu. Wyniki wizyt doradczych są analizowane przez zespół ekspertów raz na kwartał. Wnioski są wykorzystywane do modyfikacji zachowań ryzykownych oraz jako dobre praktyki.

Istotnym elementem realizacji SWP jest proces komunikacji. W tym obszarze przeprowadzono cykl szkoleń dla: kierowników wydziałów, mistrzów procesów produkcyjnych oraz wszystkich pracowników obszaru energetyki. Podczas szkoleń zaprezentowano główne założenia i cel tegoż Systemu. Po przeprowadzeniu cyklu szkoleń pracownicy dobrowolnie zgłosili chęć zostania doradcami Systemu Wsparcia. W celu wsparcia doradców wspólnie z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym zorganizowano szkolenie oraz przeprowadzono warsztaty zwiększające kompetencje społeczne liderów dla doradców Systemu Wsparcia Pracowników PKN ORLEN. Jednym z najważniejszych elementów Systemu Wsparcia Pracowników są rozmowy Doradców SWP z pracownikami PKN ORLEN oraz firm zewnętrznych. Doradcy SWP powinni więc komunikować się skutecznie, tak aby przekaz jak najwierniej oddawał ich zamiary, a pracownicy rozumieli ten przekaz prawidłowo. Dlatego we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym, powstał poradnik „Skuteczna komunikacja doradców SWP z pracownikami". Opracowano również zestaw wskaźników wspomagających ocenę skuteczności realizowanego w PKN ORLEN Systemu Wsparcia Pracowników oraz narzędzi do zbierania i przetwarzania wyników obserwacji. Dla doradców realizowane są szkolenia na temat bezpiecznych zachowań czy przywództwa dla bezpieczeństwa. Warsztaty są doskonałą okazją, aby doświadczyć i zrozumieć, jak ważna jest świadomość bezpieczeństwa, współpraca i współodpowiedzialność za swoje zachowania. W celu zwiększenia zaangażowania doradców oraz ich motywacji raz w roku realizowane są spotkania z nimi oraz pracownikami i kierownictwem. Najaktywniejsi doradcy otrzymują wtedy indywidualne nagrody: za najlepsze stwierdzone dobre praktyki podczas przeprowadzonych obserwacji.

Eksperci z Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego przeprowadzili audyt SWP w PKN ORLEN. Jego wyniki wykazały, że system ten został dobrze zaprojektowany, funkcjonuje zgodnie z przyjętymi założeniami i pozwala realizować przyjęte cele. Ponadto Doradcom SWP zapewniono odpowiednie szkolenia oraz narzędzia. Wyniki oceny wskazują na pozytywny wpływ SWP na wzrost percepcji zagrożeń oraz ich eliminowania w ramach wspólnego dbania o bezpieczeństwo osobiste.

Ocena koncepcji nowoczesnego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem oraz budowania kultury bezpieczeństwa pracy

Oprócz wymiernych korzyści wynikających z takiego podejścia, odzwierciedlających się w m.in. wartości wskaźnika wypadkowości TRR, dalszym rozwoju bezwypadkowej kultury bezpieczeństwa osobistego, zwiększeniu zaangażowania pracowników w bezpieczeństwo oraz dbałość o warunki pracy i rozwój bezpiecznych metod pracy, nowoczesna koncepcja zarządzania bezpieczeństwem oraz budowania kultury bezpieczeństwa pracy została również doceniona przez niezależne gremia eksperckie. PKN ORLEN po raz kolejny została wyróżniona Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy przez Forum Liderów Bezpiecznej Pracy na lata 2020 – 2021. Ponadto spółka została odznaczona po raz trzeci Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (2017). Uzyskała I. miejsce w 46. Edycji Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy za opracowanie pt. *System Wsparcia Pracowników – Program behawioralny*. PKN ORLEN zajął II w 2019 r. miejsce w regionalnym konkursie organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej" (nie przyznano I miejsca) .

ANWIL S.A.
ul. Toruńska 222
87-805 Włocławek
www.anwil.pl

Tworząc chemię,
napędzamy przyszłość

Anwil
GRUPA ORLEN

fot. materiały prasowe
Grupa LOTOS S.A.

Bezpieczeństwo gwarantem sukcesu

Ani pandemia, ani trudna sytuacja na rynku naftowym, nie zatrzymały rozwoju gdańskiej rafinerii LOTOSU, która z roku na rok wzbogaca się o nowe narzędzia i systemy pomagające zapewnić bezpieczeństwo. Dzięki modernizacjom, obiekt należy do najnowocześniejszych w Europie. Staje się mniej emisyjny i pozwala na produkcję wysokiej klasy paliw.

W trudnym dla całej branży 2020 roku, instalacje rafinerii w Gdańsku nie zwalniają tempa. Optymalizacja i elastyczne podejście do biznesu pomagają w osiągnięciu maksymalnych mocy produkcyjnych.

Aparat do badania ropy naftowej

Grupa LOTOS poświęca dużo uwagi analizie przerabianego surowca. Informację o deklarowanych właściwościach ropy naftowej koncern uzyskuje ze specjalistycznych baz danych wykorzystując zaawansowane programy komputerowe. Jednak rzeczywiste parametry można poznać dopiero podczas przerobu ropy na instalacjach produkcyjnych. Pracownicy spółki LOTOS Lab otrzymali niedawno nowoczesne urządzenie do precyzyjnego pomiaru kluczowych parametrów. Aparat PORLA, o wartości 100 tys. euro, to pierwszy taki sprzęt w LOTOSIE.

Odpowiednie rozpoznanie właściwości przetwarzanego w rafinerii surowca pozwala wykluczyć szereg zagrożeń. Aparat PORLA pokaże, czy z ropy nie wytrącają się niepożądane osady, w tym m.in. asfalteny. To bardzo ważne, gdyż obecnie surowiec trafia do LOTOSU z różnych źródeł.

Wyniki pozwalają na utrzymanie stabilności produkcji, a jednocześnie wspierają procesy związane z dywersyfikacją dostaw. Szczególnie istotne w przypadku ropy naftowej są dwa czynniki: liczba nierozpuszczalności In (insolubility number) oraz liczba rozpuszczalności mieszaniny SBn (solubility blending number). PORLA bada obydwa parametry.

Obecnie LOTOS Lab tworzy specjalne stanowisko badawcze, trwają także szkolenia pracowników, którzy będą obsługiwać urządzenie.

Paweł Jan Majewski,
Prezes Zarządu
Grupa LOTOS S.A.

Grupa LOTOS wprowadza do przerobu nowe gatunki ropy naftowej, by zwiększać korzyści biznesowe, a jednocześnie zapewniać bezpieczną i bezawaryjną pracę swoich instalacji. Zakup aparatu PORLA to odpowiedź na nasze aktualne potrzeby, związane m.in. z optymalizacją składu ropy naftowej kierowanej do przerobu. Spółka LOTOS Lab rozbudowuje działalność badawczo-rozwojową, dzięki czemu utrzymujemy wysoką konkurencyjność Grupy LOTOS.

Zdalny monitoring wpływu rafinerii na środowisko

Działalność paliwowego giganta w naturalny sposób wpływa na środowisko. W działaniach LOTOSU widać jednak szczególną troskę o otoczenie. Tak duży obiekt, jakim jest rafineria, produkuje m.in. znaczną ilość ścieków. Gdański koncern wnikliwie je analizuje i bada ich wpływ na rejon Martwej Wisły. Podobnie sprawa wygląda w przypadku emisji do powietrza.

Spółka wprowadziła system ciągłego monitoringu emisji zanieczyszczeń CEMS (Continuous Emission Monitoring System). Pracownicy LOTOSU mogą dzięki niemu śledzić zachodzące zmiany zdalnie, 24 godziny na dobę. Oprogramowanie w czasie rzeczywistym przesyła dane związane z chemicznym zapotrzebowaniem tlenu (wskaźnik zanieczyszczeń wód i ścieków), azotu ogólnego, węglowodorów ropopochodnych i zawiesiny ogólnej. Zyskuje na tym ekosystem znajdujący się w pobliżu rafinerii. Ponadto CEMS wykrywa nieszczelności procesowe, które mogą skutkować zasiarczeniem gazu opałowego, a przez to zwiększeniem emisji tlenków siarki.

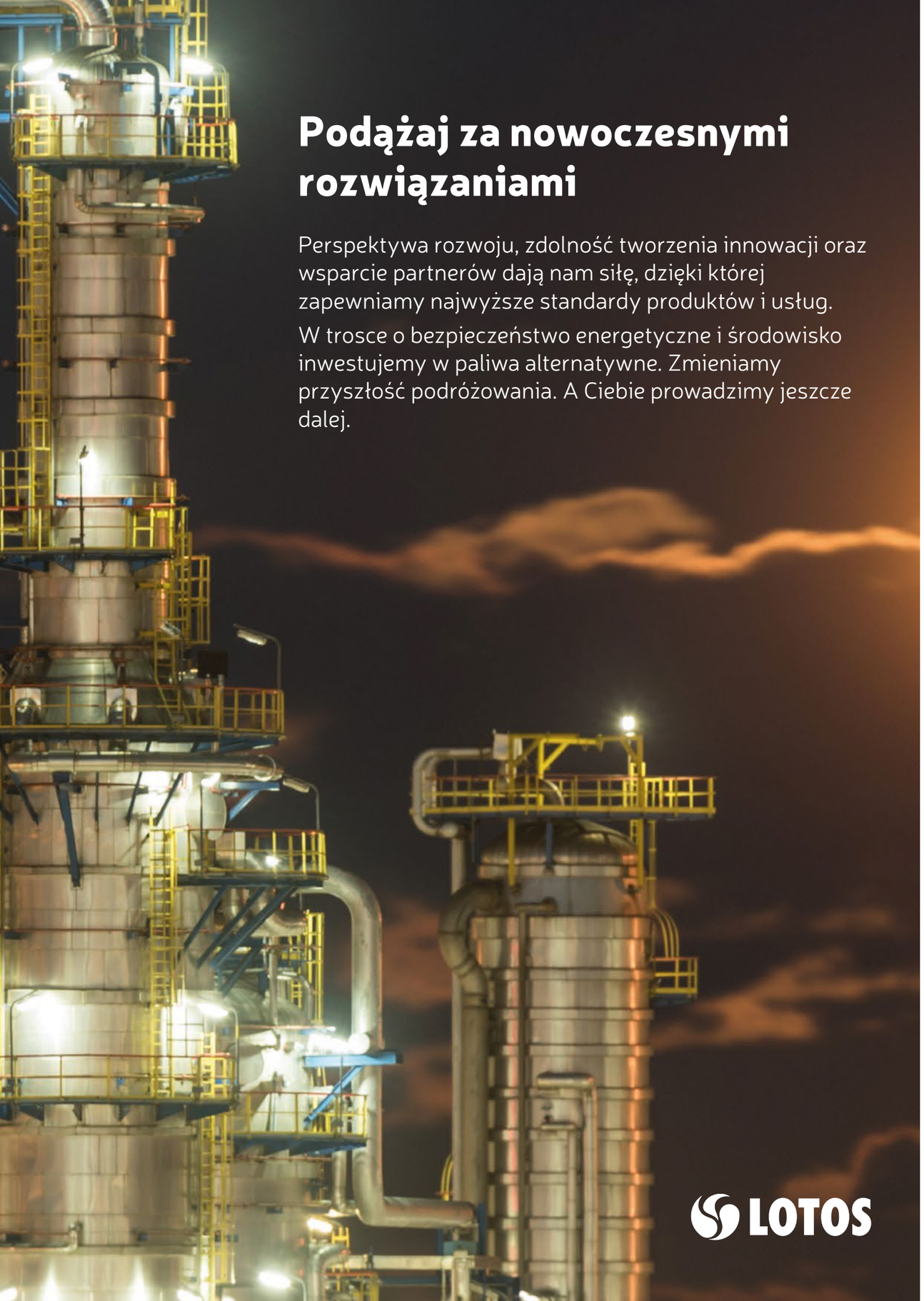
Paweł Jan Majewski,
Prezes Zarządu
Grupa LOTOS S.A.

Rafineria to zakład mający duży wpływ na środowisko. Chcemy na bieżąco monitorować oddziaływanie pracy instalacji na ekosystem. Nasz koncern wykorzystuje do tego najnowocześniejsze technologie, takie jak system CEMS. Możliwość zdalnych pomiarów to bardzo ważny atut w czasie pandemii koronawirusa

Fot. materiały prasowe
Grupa LOTOS S.A.

Aparat PORLA

LOTOS



BHP w zakładzie pracy w dobie COVID-19 (część I)

BBK ATTORNEYS AT LAW

Jacek Bartoszek - Partner, radca prawny

Stan epidemii wprowadzony w Polsce w związku z rosnącą liczbą przypadków zachorowań na COVID-19 - chorobę zakaźną, znaną już z tej nazwy niemalże wszystkim - wywołaną przez wirus SARS-CoV-2, postawił przed polskim systemem prawnym konieczność wprowadzenia szeregu normatywnych rozwiązań, odnoszących się również do zmian w zakresie doczasowego sposobu funkcjonowania zakładów pracy. Jednymi z najistotniejszych są zmiany w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, które jako związane z podstawowym obowiązkiem pracodawcy, obciążają szczególnie dany zakład pracy i jego kadrę kierowniczą.

Wychodząc niejako naprzeciw oczekiwaniom pracodawców ustawodawca zmiany w zakresie BHP wprowadził do polskiego porządku prawnego na mocy Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii. Co doczekało się szczególnej regulacji, to kwestie odnoszące się do przedłużenia ważności dokumentów potwierdzających posiadanie określonych umiejętności lub kwalifikacji wymaganych przepisami bhp, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r. - dokumenty te zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do 60. dnia od dnia odwołania stanu epidemii, jak i też kwestie odnoszące się do obowiązku wykonywania badań okresowych, który zawieszony został w okresie trwania stanu epidemii. Po upływie stanu epidemii pracodawca obowiązany jest jednak niezwłocznie skierować pracownika na zaległe badania w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia zniesienia tego stanu. Przedmiotowe ograniczenia nie mają zastosowania w odniesieniu do wstępnych i kontrolnych badań lekarskich, które winny odbywać się według dotychczasowych zasad, z tym jednak zastrzeżeniem, że w przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz.

Ustawodawca szczegółowo uregulował również kwestie związane z przeprowadzaniem szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Wprowadzona została mianowicie możliwość przeprowadzania przedmiotowych szkoleń w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, z pewnymi jednak wyjątkami obejmującymi instruktaż stanowiskowy pracowników zatrudnianych na stanowiskach robotniczych oraz na stanowiskach, na których występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych, pracowników przenoszonych na te stanowiska, ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką. Uregulowane zostały także zasady odnoszące się do wydłużenia terminów przeprowadzenia szkoleń okresowych w dziedzinie BHP. Specustawa zakłada, że w przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego w tym zakresie przypada w okresie obowiązywania stanu epidemii lub w okresie 30 dni od dnia odwołania tego stanu - termin ten wydłuża się do 60. dnia od dnia jego odwołania.

Istotnym jest również poruszenie kwestii obowiązku zakrywania ust i nosa w zakładach pracy, co mimo uregulowania - stądinąd dokonanego przez pracodawcę w sposób jasny i jednoznaczny, w dalszym ciągu zdaje się budzić wątpliwości nie tylko wśród pracowników, ale też i samych pracodawców. Obowiązek ten nałożony został wyłącznie na osoby wykonujące w zakładach pracy bezpośrednią obsługę interesantów lub klientów i ograniczony został czasowo wyłącznie do okresu jej wykonywania. Nie dotyczy on natomiast pozostałych pracowników, w czasie w którym osoby te wykonują czynności zawodowe, służbowe lub zarobkowe, ale nie prowadzą bezpośredniej obsługi interesantów lub klientów. Co równie istotne - i co często jest przez pracodawców traktowane marginalnie, to obowiązek zapewnienia przez zakład pracy osobom zatrudnionym - niezależnie od podstawy ich zatrudnienia, rękawiczek jednorazowych lub środków do dezynfekcji rąk, jak i też zapewnienia, ażeby odległość między stanowiskami pracy wynosiła co najmniej 1,5 m. Odstęp ten nie musi być zachowany, jeżeli jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy, a zakład ten zapewnia środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii.

Powyższe regulacje – pomimo, iż bezsprzecznie zmierzają do polepszenia warunków sanitarno – higienicznych, jak i też do budowania w pracownikach poczucia bezpieczeństwa w miejscu pracy, w wielu zakładach nie doczekały się pełnego wdrożenia, co - jak można przypuszczać, wynika jedynie z faktu bagatelizowania problemu, a nie z niewłaściwej wykładni przepisów, które przecież większych wątpliwości interpretacyjnych budzić nie powinny. Należy przy tym zaznaczyć, że przepisy te, choć jednoznaczne, nie stanowią kompleksowego rozwiązania problemów, przed którymi stanęli pracodawcy obciążeni obowiązkiem zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w nowym reżimie sanitarnym. Obecna sytuacja postawiła bowiem przed pracodawcami także szereg innych problemów natury praktycznej, które nie doczekały się odpowiedzi w rozwiązaniach zaproponowanych przez ustawodawcę. Mowa tu chociażby o kwestiach dotyczących dopuszczalności pomiaru temperatury ciała pracowników w miejscu pracy, dopuszczalności poddawania pracowników rutynowym badaniom na COVID – 19, czy wreszcie sposobu postępowania w przypadku uzasadnionego podejrzenia wystąpienia przypadku zachorowania przez pracownika na COVID – 19. Zagadnienia te – niezwykle istotne w kontekście obowiązku pracodawcy dbania o zdrowie i życie pracowników, omówione zostaną w II części artykułu „BHP w zakładzie pracy w dobie COVID – 19”, którego publikacja przewidziana została w numerze następnym.

Autorzy: Jacek Bartoszek - radca prawny, dr Magdalena Bartoszek – radca prawny, (Kancelaria członkowska PIPC - Battara Bartoszek Kuliński BBK)

eUDT nowoczesny urząd online

Od wielu tygodni funkcjonujemy w rzeczywistości stanu zagrożenia epidemicznego. Mimo to, Urząd Dozoru Technicznego realizując swoje zadania ustawowe dba o zachowanie ciągłości działania przedsiębiorstw i instytucji wykorzystujących infrastrukturę techniczną, na bieżąco przeprowadzając badania i inspekcje urządzeń. Zgodnie z naszą misją, którą jest dbałość o bezpieczeństwo i wspieranie rozwoju, wykonujemy swoje zadania przy zachowaniu maksymalnego poziomu bezpieczeństwa podczas wykonywania tych czynności.

Poprzednie lata intensywnej pracy spowodowały, że jako organizacja jesteśmy świetnie przygotowani do pracy zdalnej dzięki wprowadzonym zmianom systemowym. Niewiele instytucji świadczących usługi dla klientów firmowych czy obywateli może wykonać dziś zdalnie praktycznie wszystkie czynności w danym procesie, łącznie ze złożeniem kwalifikowanego podpisu elektronicznego. Dzięki portalowi eUDT możliwe jest elektroniczne złożenie wniosku w zakresie naszej działalności czy otrzymanie protokołu i decyzji

Dr inż. Andrzej Ziółkowski
Prezes Urzędu Dozoru Technicznego

URZĄD DOZORU TECHNICZNEGO

Urząd Dozoru Technicznego (UDT) to instytucja powołana do prowadzenia działań zmierzających do zapewnienia bezpiecznego funkcjonowania urządzeń technicznych w Polsce.

Głównym zakresem działalności UDT są zadania jednostki dozoru technicznego określone w ustawie o dozorze technicznym.

UDT jest Partnerem Merytorycznym Programu Bezpieczna Chemia.

Podkreślić należy fakt, że urządzenia objęte dozorem technicznym są praktycznie wszędzie. Dlatego też rola UDT w funkcjonowaniu gospodarki, w zachowaniu jej ciągłości działania, jest bardzo istotna. Inspektorzy UDT, w ciągu ostatnich tygodni, ze szczególnym zaangażowaniem dbają o bezpieczeństwo publiczne i udowadniają swoje oddanie wartościom dozoru technicznego. Przeprowadzamy badania m.in. w zakładach przemysłowych, tak aby znajdujące się w nich urządzenia mogły być bezpiecznie eksploatowane. Dostosowaliśmy nasze działania do tej wyjątkowej sytuacji, która nasz otacza. Dzięki współpracy z naszymi klientami wypracowaliśmy także bezpieczną formę przeprowadzania egzaminów. Podejmujemy i koordynujemy działania organizacyjne i legislacyjne tak, aby racjonalnie wywiązać się z naszych obowiązków. Wykorzystując cyfryzację oraz zaawansowaną technikę pomiarową staramy się dostosować do dynamicznie zmieniającej się sytuacji.

Uruchamiając pod koniec 2018 roku internetowy portal klienta eUDT nie przypuszczaliśmy, że tak szybko kanał ten stanie się jednym z podstawowych sposobów komunikacji naszych klientów z UDT. Dzięki eUDT jesteśmy otwarci 24 h na dobę, przez 7 dni w tygodniu. Na portalu zarejestrowało się już kilka tysięcy firm, a inspektorzy UDT wystawili ponad 100 tysięcy dokumentów elektronicznych – protokołów i decyzji administracyjnych. Obecnie jest tam zarejestrowanych ponad 500 tys. urządzeń.

Wszelkie pisma, wnioski i pytania można kierować do nas elektronicznie. Dostępne są m.in. wnioski dotyczące inspekcji urządzeń, certyfikacji przedsiębiorstw i personelu czy też badań stacji ładowania stanowiących ważny element infrastruktury elektromobilności.

Korzystanie z portalu jest całkowicie bezpłatne. Każdy Użytkownik, otrzymuje dostęp do informacji na temat eksploatowanych przez siebie urządzeń.

Fot. materiały prasowe PIPC

Kolejną funkcjonalnością zachęcającą do korzystania z portalu, jest udostępnienie w nim elektronicznej wersji dokumentów dotyczących badań technicznych i rozliczeń. Dostępna jest także opcja płatności elektronicznych pozwalająca na dokonanie przedpłaty za sprawdzenie kwalifikacji lub opłacenie wybranych rachunków. Bez wychodzenia z domu, bez ryzykownych wizyt w banku czy na poczcie, można zapłacić bezpośrednio kartą płatniczą, BLIK'iem lub przelewem online i otrzymać potwierdzenie realizacji płatności na wskazany adres e-mail.

Użytkownik portalu może uzyskać kontakt z osobą obsługującą daną sprawę. Może także śledzić jej stan. Portal pozwala przeglądać informacje dotyczące urządzeń technicznych, planowane terminy badań czy terminy ważności decyzji administracyjnych. Zarówno decyzje administracyjne jak i protokoły z badań technicznych są wystawiane w formie dokumentów elektronicznych. Każdy z inspektorów UDT wyposażony jest w mobilny kwalifikowany podpis elektroniczny, który umożliwia podpisanie wszystkich niezbędnych dokumentów elektronicznych w aplikacji wspomagającej pracę inspektora na miejscu badania. Wyeliminowanie papierowych dokumentów ogranicza ryzyko zarażenia eliminując konieczność kontaktu bezpośredniego eksploatującego i inspektora.

Wszystkie decyzje administracyjne, protokoły i raporty z badań, oraz pozostała dokumentacja związana z urządzeniami jest dostępna w jednym, bezpiecznym miejscu. Tak przechowywane dokumenty nie wymagają dodatkowej ochrony czy archiwizacji.

Wśród wielu zadań realizujemy także szkolenia czy konferencje. W tym czasie bardzo szybko wdrożyliśmy zdalne formy wymiany wiedzy i doświadczeń. Z naszymi partnerami i klientami spotykamy się online. W czasie pandemii zorganizowaliśmy już kilka webinariów z obszaru systemów zarządzania oraz dyrektyw ciśnieniowej i dźwigowej. Nie zabrakło również ogólnopolskich, wirtualnych konferencji. Pierwsza z nich dotyczyła laboratoriów badawczych w zakresie uznawania przez Centralne Laboratorium Dozoru Technicznego. Kolejna obejmowała tematykę infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych. W tym jednym wydarzeniu udział wzięło prawie 500 uczestników z całej Polski reprezentujących inwestorów i operatorów stacji i punktów ładowania, instytucje i stowarzyszenia branżowe, uczelnie techniczne i instytuty badawcze, przedsiębiorstwa komunikacyjne, transportowe oraz przesyłowe, a także administrację państwową i samorządową.

Pomimo szeregu ograniczeń, UDT, realizując swoją wizję jako lider innowacyjności w obszarze bezpieczeństwa publicznego. wykorzystuje nowoczesne technologie, tak aby w tych trudnych czasach w pełni realizować swoje zadania. Dbamy o to, aby wszyscy mogli bezpiecznie korzystać z urządzeń technicznych, na których sprawności polegamy w codziennym życiu. Zachęcamy do korzystania z portalu eUDT.gov.pl.

więcej informacji

BEZPIECZNA chemia

PROGRAM BEZPIECZNA CHEMIA

Jedyny w Polsce program poświęcony kwestiom szeroko rozumianego bezpieczeństwa skierowany do przedsiębiorstw sektora chemicznego. Program koncentruje się wokół zagadnień związanych z bezpieczeństwem procesowym, znaczeniem BHP, legislacją, cyberbezpieczeństwem, współpracą z organami kontroli oraz promocją dobrych praktyk.

- **Edukacja**
  Od początku trwania Programu przeszkoliliśmy blisko 1200 osób.

- **Wymiana najlepszych praktyk**
  W kwestii bezpieczeństwa nie ma konkurencji.
  Komisja BHP i Bezpieczeństwa Procesowego gromadzi ponad 40 członków.

- **Promocja**
  Stawiamy na promocję bezpieczeństwa. Od 2014 roku wydajemy Biuletyn "Bezpieczna Chemia". Jesteśmy na najważniejszych wydarzeniach branży chemicznej.

Dołącz do Programu "Bezpieczna Chemia"

www.programbezpiecznachemia.pl

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I TROSKA

Program Responsible Care, w Polsce pod nazwą Odpowiedzialność i Troska, to prośrodowiskowy program realizowany przez przemysł chemiczny na całym świecie. Firmy sektora chemicznego i branż pokrewnych dobrowolnie realizują działania na rzecz:

Odpowiedzialność i Troska®

www.rc.com.pl

JUŻ W GRUDNIU 2020!

TECHCO FORUM

SZCZEGÓŁY WKRÓTCE!

PIPC
POLSKA IZBA PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

ZUPEŁNIE NOWY PROJEKT POLSKIEJ IZBY PRZEMYSŁU CHEMICZNGO!

TRZY kluczowe wydarzenia branżowe **W JEDNYM** przedsięwzięciu:

Odpowiedzialność i Troska®
Forum Ekologiczne Branży Chemicznej

BEZPIECZNA chemia
Seminarium Bezpieczna Chemia

Przemysł-Chemia 4.0
Warsztat Przemysł 4.0-Chemia 4.0

Wydawca Biuletynu
Polska Izba Przemysłu Chemicznego
ul. Śniadeckich 17, 00-654 Warszawa
T: 22 828-75-06
E: pipc@pipc.org.pl, kontakt@programbezpiecznachemia.pl

Redakcja, opracowanie i skład: Marcin Przygudzki

ISSN: 2543-3989

@PolskaChemia